



GEMEINSAM GEHT MEHR: PERSONALRAT UND VER.DI

Personalräte sind Profis für Mitbestimmung und gute Arbeit. Sie sind nicht allein, sie haben mit ver.di eine professionelle Partnerin zur Seite. Sie stärkt ihnen mit Know-How den Rücken und bringt sie auf Augenhöhe mit dem Arbeitgeber.

- ver.di macht Personalräte fit in allen wichtigen Rechts- und Wirtschaftsfragen. Aber auch bei Innovationen in der Dienststelle zum Thema Ressourceneffizienz oder bei Arbeitszeitmodellen müssen Personalräte beteiligt werden.
- Immer da: ver.di berät den Personalrat, beim Aushandeln einer Dienstvereinbarung, in einem Konflikt mit dem Arbeitgeber oder bei Ansprüchen aus einem Tarifvertrag.
- Neu gewählte Personalratsmitglieder und neu gegründete Gremien unterstützt ver.di mit Rat und Tat – ver.di qualifiziert Personalräte für ihre Arbeit.



PERSONALRAT: MIT SICHERHEIT

Mit einem Personalrat wählen Beschäftigte ihre professionelle Interessenvertretung. Deren Basis bilden das Bundespersonalvertretungsgesetz oder die Landespersonalvertretungsgesetze der Länder. Sie verpflichten die Arbeitgeber, den Personalräten genügend Zeit für ihre anspruchsvolle Arbeit und die Qualifizierung zu geben und ihnen Büros, Telefone und andere Arbeitsmittel zur Verfügung zu stellen.

Bei Konflikten müssen sich Personalräte gegenüber dem Arbeitgeber behaupten. Dabei haben sie die Belegschaft, ver.di und das Gesetz im Rücken. Und wenn es sein muss, leistet ver.di Rechtsschutz für die Mitglieder.

Mitbestimmung heißt: Mitmachen! Personalrat wählen!
Demokratie lebt vom Mitmachen!
Den Personalrat stark machen: Sie haben es in der Hand – als Wählerinnen und Wähler, als Kandidatinnen und Kandidaten!



Sprechen Sie uns an:
Ihre ver.di-Personalräte
Ihre ver.di-Vertrauensleute

www.verdi.de



www.verdi.de

Herausgeber: ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, Bundesverwaltung, Ressort 4, Bereich Mitbestimmung, Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin,
V.i.S.d.P.: Martin Lemcke · Konzept + Gestaltung: ran Verlag/PMinteractive
Satzherstellung: VH-7 Medienküche GmbH, Stuttgart ·

W-3399-05-0715

VERTRAUEN IST GUT,
PERSONALRAT IST BESSER

PERSONALRATS-
WAHLEN 2016





MITBESTIMMEN & GESTALTEN

Wir stehen für den Erhalt sicherer Arbeitsplätze und guter Arbeitsbedingungen in den öffentlichen Verwaltungen und bei den Trägern der Sozialversicherung.

Digitalisierung, Umstrukturierungen und Ausgliederungen verändern den öffentlichen Dienst. Dabei geraten Arbeitsplätze in Gefahr. Der Staat zieht sich aus öffentlichen Dienstleistungen zurück und setzt unsere sozialen Sicherungssysteme immer mehr dem Wettbewerb aus. Wir wollen und werden neue Wege gehen. ver.di-Personalräte fordern Mitbestimmung konkret ein und setzen sie durch, engagiert und kompetent.

Der flächendeckende Umbau der öffentlichen Verwaltung und der Bereiche der gesetzlichen Sozialversicherung steht bevor. Das gefährdet Arbeitsplätze in der öffentlichen Verwaltung. In der Folge können sich Arbeitsbedingungen verschlechtern, psychische Belastungen zunehmen.

VER.DI- PERSONALRÄTE HABEN PHANTASIE UND GESTALTUNGSWILLEN.

Die Arbeit in der öffentlichen Verwaltung und in der gesetzlichen Sozialversicherung ist bestimmt durch politische Entscheidungen. Die gilt es zu beeinflussen – gemeinsam mit einer starken Gewerkschaft hinter einem starken Personalrat.

ver.di-Personalräte setzen sich ein für gute Arbeit und gutes Geld, auch und gerade in Zeiten intensiver Veränderungen. Gemeinsam setzen wir uns ein für den Erhalt der öffentlichen Verwaltung und der sozialen Sicherungssysteme.

PERSONALRAT WÄHLEN UND MITBESTIMMEN

Alle vier Jahre können Beschäftigte ihre demokratischen Rechte auch am Arbeitsplatz wahrnehmen. Denn alle vier Jahre wählen sie ihren Personalrat, der ihre Interessen gegenüber dem Dienstherrn und Arbeitgeber vertritt.

MITREDEN UND WISSEN, WAS LÄUFT

Mit einem Personalrat wissen Beschäftigte immer, was in der Dienststelle läuft. Denn der Arbeitgeber und Dienstherr muss den Personalrat umfassend informieren, damit dieser genau das tun kann, wofür er gewählt wurde: Die Interessen der Beschäftigten vertreten, für gerechte Bezahlung und faire Arbeitszeitmodelle sorgen, sowie im Ernstfall Arbeitsplätze sichern und Härten abfedern. Deshalb: Bei der Personalratswahl mitwählen und mitbestimmen.



MITDENKEN.



MITBESTIMMEN.



MITMACHEN.

EIN STARKES TEAM

Der Personalrat wird direkt von den Beschäftigten gewählt und unterstützt auch bei individuellen Problemen. Konflikte mit der/dem Vorgesetzten? Fragen nach der Eingruppierung? Probleme mit Diskriminierung, Fortbildung, Urlaub, Arbeitszeit? Der Personalrat ist die beste Anlaufstelle.

ARBEIT SICHER UND FAIR GESTALTEN

Mit Mitbestimmung zur guten Arbeit – sicher und fair bezahlt – in Ihrer Dienststelle: Das ist machbar – wenn Beschäftigte ihren Personalrat bei der Personalratswahl stark machen. Der Personalrat hat gesetzliche Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte und kann beim Arbeitgeber das ansprechen, was einzelnen Beschäftigten oft nicht möglich ist. Viele Entscheidungen kann der Arbeitgeber nicht allein treffen. Der Personalrat entscheidet mit bei:

- Arbeitszeit, Schichtplan und Überstunden
- Eingruppierung, Leistungsentgelt und Boni
- Einstellung und Kündigung
- Aus- und Weiterbildung
- Unfallverhütung, Gesundheits- und Umweltschutz
- Arbeitsabläufen und Gestaltung der Arbeitsplätze
- Ordnungsfragen wie Rauchverbot und Krankengespräche

