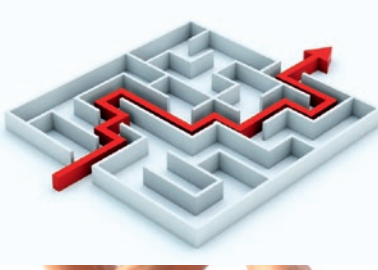

Warum ver.di? Darum ver.di!

Gute Gründe dabei zu sein!

ver.di

Warum ver.di?
Darum ver.di!
Es gibt viele gute Gründe dabei zu sein

ver.di steht für Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft. Unsere Mitglieder kommen aus über 1000 Berufen, sie sind angestellt, selbstständig, verbeamtet oder studieren. Sie sind Dienstleister/-innen oder arbeiten in der dienstleistungsnahen Industrie, im Bereich Bildung, Kunst und Kultur oder in den Medien. Menschen aus allen Milieus der Gesellschaft finden in ver.di zusammen. Ziele unseres gewerkschaftlichen Engagements sind Solidarität und Gerechtigkeit in der Arbeitswelt. Wir wollen, dass die Leistungen der Menschen anerkannt und wertgeschätzt werden.

Aufregend bunt, beruhigend stark: In 13 Fachbereichen, in Berufs- oder Fachgruppen und in Projekten engagieren sich unsere Mitglieder ganz nah an ihren Themen, den Themen „ihrer" Branche. Für jede Berufsgruppe gibt es eigene Fachleute in ver.di, die unsere Mitglieder in der jeweiligen Branche unterstützen.

Mit der Stärke von rund 2 Millionen Mitgliedern sichert ver.di die Arbeitsbedingungen für viele Millionen Menschen und streitet für sozial gerechte Rahmenbedingungen. Wir setzen uns ein für menschengerechte Arbeitsbedingungen und kämpfen für den Erhalt von Arbeitsplätzen. Dafür führen wir Tarifverhandlungen, beraten Betriebs- und Personalräte und betreiben politische Lobbyarbeit auf nationaler und internationaler Ebene. Wir wollen, dass die Politik Rahmenbedingungen schafft, die Frieden, Sicherheit und Wohlstand für breite Gesellschaftsschichten ermöglichen.

Es gibt jede Menge mehr gute Gründe ver.di-Mitglied zu sein:

SOLIDARITÄT und GERECHTIGKEIT

EINE GEWERKSCHAFT FÜR ALLE

Denn nur gemeinsam sind wir stark! Wir bündeln die Interessen unserer Mitglieder – und machen mit unserer Gemeinschaft auch den Einzelnen stark. Wir schöpfen Einheit aus der Vielfalt. Anders als Berufsverbände einen wir Menschen ganz unterschiedlicher Berufe in einer Branche. Wir setzen Solidarität gegen Gruppenegoismus und ziehen alle an einem Strang.

EIN GERECHTER BEITRAG FÜR ALLE

Wer mehr hat, zahlt mehr – wer wenig hat, zahlt wenig. Mit einem Prozent ihres regelmäßigen Bruttoeinkommens tragen unsere Mitglieder eine durchsetzungsfähige Gewerkschaft. Und wer nicht berufstätig ist, zahlt einen reduzierten Beitrag. Übrigens: Der Mitgliedsbeitrag kann von der Steuer abgesetzt werden.

EINFLUSS NEHMEN

ver.di setzt sich nachhaltig ein: für das Recht auf Arbeit, für gute Arbeits- und Ausbildungsbedingungen und gerechte Bezahlung, für gleichen Lohn für gleiche Arbeit, für einen akzeptablen Mindestlohn, für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, für gerechte Rahmenbedingungen, für eine solidarische Gesundheitspolitik …

WAHRUNG DER PERSÖNLICHEN RECHTE AM ARBEITSPLATZ

ver.di engagiert sich für die Grundrechte im Betrieb, für Mitbestimmung, für Gleichberechtigung und Anerkennung. ver.di unterstützt und berät Jugendvertreter/-innen, Betriebs- und Personalräte für eine wirksame Interessenvertretung im Betrieb und jedes Mitglied bei Auseinandersetzungen mit seinem Arbeit- oder Auftraggeber.

INTERESSENVERTRETUNG FÜR BESCHÄFTIGTE WELTWEIT

ver.di-Vertreterinnen und -Vertreter engagieren sich auf internationaler Ebene für die Verbesserung von Arbeitsbedingungen – damit Beschäftigte nicht gegeneinander ausgespielt werden.

MITMACHEN BEI VER.DI

ver.di ist eine demokratische Organisation: Wer mitbestimmen will, wo es lang geht, kann sich aktiv einbringen. Dafür gibt es Mitgliederversammlungen, Tarifkommissionen, Betriebsgruppen. ver.di-Mitglieder engagieren sich in Betriebs- und Personalräten gemeinsam mit ihrer Organisation und den Gewerkschaftssekretär/-innen für Lösungen z. B. betrieblicher Probleme. Und unsere Interessenvertreter/-innen bringen ihre Kompetenz ein in die Aufsichtsgremien der Selbstverwaltung von Kranken- und Rentenversicherungen, der Berufsgenossenschaften, der Verwertungsgesellschaften.

SCHUTZ und SICHERHEIT

UNMITTELBARER RECHTSANSPRUCH AUS DEN TARIFVERTRÄGEN

ver.di-Mitglieder, die in tarifgebundenen Unternehmen beschäftigt sind, genießen den Schutz von Tarifverträgen. Sie erhalten Unterstützung, wo Rechte eingeklagt werden müssen. Nicht-Mitglieder können nur darauf hoffen, dass der Arbeitgeber tarifliche Leistungen freiwillig zahlt – einen Rechtsanspruch haben sie nicht.

TARIFVERTRÄGE REGELN DIE ARBEITSBEDINGUNGEN BESSER ALS VIELE GESETZE

Neben der Bezahlung regeln Tarifverträge auch Arbeitszeiten, Urlaubsanspruch, Urlaubsgeld und vieles anderes mehr zugunsten der Beschäftigten. So sichern viele Tarifverträge z. B. 30 Tage Urlaub auf Grundlage der 5-Tage-Woche. Ohne Tarif- oder entsprechenden Arbeitsvertrag gilt das Bundesurlaubsgesetz – der Urlaub schrumpft auf vier Wochen. Sonderzahlungen wie das Urlaubsgeld werden nur in Tarifverträgen gesichert. Das gilt auch für Freistellungen in besonderen Fällen.

KOMPETENTE RECHTSBERATUNG UND -VERTRETUNG

Rechtsberatung wird bei ver.di groß geschrieben. Egal, ob es um Arbeitsrecht oder Sozialrecht geht: Mitglieder finden kompetente Ansprechpartner/-innen. Und sollte es zu Konflikten kommen, bieten Fachjurist/-innen neben der Beratung auch einen umfassenden und kostenlosen Rechtsschutz an – natürlich nur für Mitglieder. Der ver.di-Rechtsschutz umfasst im Ernstfall auch die Vertretung vor Gericht. Dies gilt auch für Auseinandersetzungen mit der Sozialversicherung, den Renten- und Unfallversicherungsträgern, der gesetzlichen Krankenkasse oder der Bundesagentur für Arbeit.

STREIKUNTERSTÜTZUNG BEI ARBEITSKÄMPFEN

Manchmal sind die Verhandlungen um einen Tarifvertrag ausgereizt oder der Arbeitgeber versucht, seine Interessen einseitig durchzusetzen. Dann ist ein Streik oft unausweichlich. Da Arbeitgeber bei Streik oder Aussperrung das Gehalt nicht zahlen, springt ver.di für ihre Mitglieder ein. Zur Abwehr wirtschaftlicher Nachteile zahlt ver.di eine Streikunterstützung.

WIRKSAME VERTRETUNG DER GEMEINSAMEN INTERESSEN IM BETRIEB

Mitgliederversammlungen, Tarifkommissionen, Vertrauensleute, gesetzliche und betriebliche Interessenvertreter/-innen und ver.di engagieren sich gemeinsam für die Durchsetzung ihrer Interessen und die Lösung betrieblicher Probleme.

INFORMATION und QUALIFIZIERUNG

MEHR DURCHBLICK DURCH REGELMÄSSIGE INFORMATIONEN

Mitglieder erhalten neben der ver.di-Publik auch ihre Fachbereichsbeilage sowie Sonderinfos zu aktuellen sozial-, wirtschafts- und branchenpolitischen Inhalten. Es gibt Newsletter zu unterschiedlichen Themen und natürlich das persönliche Gespräch. ver.di-Mitglieder sind einfach besser informiert!

MITMACHEN IM VER.DI-MITGLIEDERNETZ

Das ver.di-Mitgliedernetz bietet nicht nur Serviceangebote auf einen Blick, sondern auch aktive Beteiligungsmöglichkeiten, Kommentare und Bewertungen zu vielfältigen politischen Inhalten: https://mitgliedernetz.verdi.de

GUTE ERREICHBARKEIT: DAS VER.DI-SERVICECENTER

Bei Fragen und Problemen sind wir telefonisch (kostenlos) erreichbar von Montag bis Freitag von 7.00 bis 20.00 Uhr und am Samstag von 9.00 bis 16.00 Uhr unter der Rufnummer: 0800-83 73 433 (0800 verdi de). Oder Sie schicken uns eine E-Mail: info@verdi.de, die umgehend bearbeitet wird.

FUNDIERTE WISSENSVERMITTLUNG FÜR ALLE

ver.di bietet ihren Mitgliedern ein breites Spektrum an Qualifizierung und Weiterbildung. Die Teilnahme an Seminaren zur politischen, gesellschaftlichen und fachlichen Qualifizierung ist für Mitglieder kostenlos oder zu günstigen Konditionen möglich. www.bildungsportal.verdi.de

SPEZIELLE SEMINARE FÜR GESETZLICHE INTERESSENVERTRETUNGEN

Und natürlich qualifizieren wir Betriebs- und Personalratsmitglieder, Jugendvertreter/-innen und weitere Interessenvertretungen. ver.di Bildung & Beratung organisiert Grund- und Themenseminare für gesetzliche Interessenvertretungen: www.verdi-bub.de

BERATUNG und VORTEILSANGEBOTE

KOSTENLOSER LOHNSTEUERSERVICE

ver.di hilft sparen und unterstützt ihre Mitglieder bei der Erstellung der Steuererklärung – nach persönlicher Terminvereinbarung in einer persönlichen Beratung oder bequem per E-Mail. Mehr dazu: www.lohnsteuerservice.verdi.de

KOSTENLOSE TELEFONISCHE MIETRECHTSBERATUNG

ver.di-Mitglieder erhalten vom Deutschen Mieterbund montags und dienstags von 12 bis14 Uhr sowie donnerstags von 18 bis 20 Uhr eine kostenlose, telefonische Erstberatung zu ihrem Mietrechtsproblem (030 – 22 32 373, übliche Telefongebühren). Mehr dazu: www.verdi.de/service

PERSÖNLICHE RENTENBERATUNG

Ist für ver.di-Mitglieder im Beitrag enthalten: Die Versicherungsältesten bzw. -berater/-innen informieren kompetent und persönlich vor Ort.

FREIZEITUNFALL-LEISTUNG

Für ver.di-Mitglieder wurde eine Unterstützungseinrichtung gegründet, die eine finanzielle Unterstützung bei Freizeitunfällen in Form von Krankenhaustagegeld sowie eine Entschädigung bei Todesfällen und bei Invalidität gewähren kann. Mehr dazu: www.verdi.de/service

INFORMATIONEN UND BERATUNG FÜR ERWERBSLOSE

Auch wer seinen Arbeitsplatz verliert, ist bei ver.di richtig - damit die Interessen der Erwerbslosen in einer starken Organisation vertreten werden. Individuelle Beratung gibt es im ver.di Bezirk und online: www.arbeitsmarkt-und-sozialpolitik.verdi.de/service

BERATUNG FÜR SELBSTSTÄNDIGE UND FREIE

Mit dem Beratungsnetzwerk www.mediafon.net sind in ver.di organisierte Freie und Selbstständige immer auf der Höhe der Zeit. Mehr zur gewerkschaftlichen Organisation von Selbstständigen erfahren Sie hier: www.selbststaendige.verdi.de

ISIC – INTERNATIONALER STUDENTENAUSWEIS

ver.di übernimmt die Kosten für den Ausweis. Auszubildende, Schüler/-innen und Student/-innen erhalten damit Unterstützung und Rabatte bei vielen Kooperationsunternehmen in über 110 Ländern (www.isic.de). Anträge für den Ausweis gibt es im zuständigen ver.di-Bezirk und online im Mitgliedernetz: https://mitgliedernetz.verdi.de

INTERESSANTE VERGÜNSTIGUNGEN DURCH DEN VER.DI-MITGLIEDERSERVICE

ver.di-Mitglieder profitieren von vielfältigen Angeboten unserer Kooperationsunternehmen. Diese Firmen müssen gewerkschaftliche Standards beachten und es lässt sich trotzdem dabei sparen: geprüfte Versicherungs- und Finanzangebote, attraktive Urlaubs- und Reiseangebote, vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten, ermäßigte Eintrittskarten für Freizeitangebote. Unter der kostenlosen Info-Hotline 0800 – 83 73 420 und im Internet www.verdi-mitgliederservice.de gibt es Hinweise zu allen aktuellen Angeboten.

GEWERKSCHAFTLICHE UNTERSTÜTZUNGS-EINRICHTUNG GUV-FAKULTA

Bei berufsbedingten Tätigkeiten entstehen manchmal Schadensfälle, die für Beschäftigte teuer werden können. Die GUV-Fakulta kann in diesen Situationen mit verschiedenen Beihilfen, Rechtsschutz und Notfallunterstützung helfen. Der Zusatzbeitrag beträgt aktuell 21 Euro/Jahr.
Mehr dazu: www.guv-fakulta.de

ver.di-Bundesverwaltung
Bereich MitgliederEntwicklung
Paula-Thiede-Ufer 10
10179 Berlin

Telefonkontakt: 0800-83 73 433
E-Mail: me@verdi.de

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin, MitgliederEntwicklung, Verantwortlich: Sigrid Dahm,
Bearbeitung: Gabriele Schütze, Inez Kühn · Gestaltung: Hansen Kommunikation, Köln, W-2932-18-0316

ver.di

☐ Beitrittserklärung ☐ Änderungsmitteilung

Mitgliedsnummer

Titel / Vorname / Name

Straße

Hausnummer

PLZ

Ort

Staatsangehörigkeit

Telefon

E-Mail

Ich möchte Mitglied werden ab

0 1 2 0

Geburtsdatum

Geschlecht ☐ weiblich ☐ männlich

Beschäftigungsdaten

☐ Arbeiter/in ☐ Beamter/in ☐ freie/r Mitarbeiter/in
☐ Angestellte/r ☐ Selbständige/r ☐ Erwerbslos

☐ Vollzeit
☐ Teilzeit, Anzahl Wochenstunden:

☐ Azubi-Volontär/in-Referendar/in
bis

☐ Schüler/in-Student/in (ohne Arbeitseinkommen)
bis

☐ Praktikant/in
bis

☐ Altersteilzeit
bis

☐ ich bin Meister/in-Techniker/in-Ingenieur/in

☐ Sonstiges:

Bin / war beschäftigt bei (Betrieb / Dienststelle / Firma / Filiale)

Straße

Hausnummer

PLZ

Ort

Branche

ausgeübte Tätigkeit

monatlicher Bruttoverdienst
€

Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe

Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe

Ich wurde geworben durch:
Name Werber/in

Mitgliedsnummer

Ich war Mitglied in der Gewerkschaft

von

bis

Monatsbeitrag in Euro

Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach §14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mind. 2,50 Euro.

An: ver.di-Bundesverwaltung, Bereich MitgliederEntwicklung, Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
Gläubiger-Identifikationsnummer: DE61ZZZ00000101497
Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.

SEPA-Lastschriftmandat
Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Zahlungsweise

- ☐ monatlich
- ☐ halbjährlich
- ☐ vierteljährlich
- ☐ jährlich
- ☐ zur Monatsmitte
- ☐ zum Monatsende

BIC

IBAN

Ort, Datum und Unterschrift

✗

Titel/Vorname/Name vom/von Kontoinhaber/in (nur wenn abweichend)

Straße

Hausnummer

PLZ

Ort

Staatsangehörigkeit

Telefon

E-Mail

Nur für Lohn- und Gehaltsabzug!

Personalnummer

Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsabzug in bestimmten Unternehmen:
Ich bevollmächtige die Gewerkschaft ver.di, meinen satzungsgemäßen Beitrag bis auf Widerruf im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren bei meinem Arbeitgeber monatlich einzuziehen. Ich erkläre mich gemäß § 4a Abs.1 und 3 BDSG einverstanden, dass meine diesbezüglichen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen, zur Erledigung aller meine Gewerkschaftsmitgliedschaft betreffenden Aufgaben im erforderlichen Umfang verarbeitet und genutzt werden können.

Ort, Datum und Unterschrift

✗

Datenschutz

Die mit diesem Beitrittsformular erhobenen personenbezogenen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen werden ausschließlich gem. § 28 Abs. 9 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) erhoben, verarbeitet und genutzt. Sie dienen dem Zweck der Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft. Eine Datenweitergabe an Dritte erfolgt ausschließlich im Rahmen dieser Zweckbestimmung und sofern und soweit diese von ver.di ermächtigt oder beauftragt worden sind und auf das Bundesdatenschutzgesetz verpflichtet wurden. Ergänzend gelten die Regelungen des Bundesdatenschutzgesetzes in der jeweiligen Fassung.

W-3272-07-0114